

Федеральное медико-биологическое агентство  
Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
**ЦЕНТРАЛЬНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ  
БОЛЬНИЦА ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ**  
**(ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России)**

141551, Московская обл. Солнечногорский р-н, д.Голубое. Тел.(495) 536-22-88, Факс.(495) 536-08-53.

**ПРИКАЗ**

№ 218

«21» сентября 2016г

**«Об утверждении положения о противодействии коррупции»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить Положение «О противодействии коррупции» (приложение №1)
2. Утвердить состав комиссии ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России по противодействию коррупции (приложение №2).
3. Утвердить Положение «О комиссии по противодействию коррупции» (приложение №3)
4. Утвердить план работы комиссии ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России по противодействию коррупции (приложение №4).
5. Секретарю Хохловой А.М. ознакомить всех заместителей главного врача, руководителей структурных подразделений под роспись с утвержденным положением о противодействии коррупции, выдать копию положения о противодействии коррупции.
6. Руководителям структурных подразделений в срок до 03 октября 2016 года ознакомить сотрудников под роспись с положением о противодействии коррупции
7. Руководителям структурных подразделений предоставить оригинал листа ознакомления сотрудников секретарю Хохловой А.М. в срок до 04 октября 2016 года.
8. Заместителю главного врача по кадрам Уйба Е.Н. осуществлять ознакомление с положением о противодействии коррупции работников при заключении трудового договора.
9. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой

Главный врач

  
В.Г. Митьковский

## **Положение о противодействии коррупции**

### **Общие положения**

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная клиническая больница восстановительного лечения Федерального медико – биологического агентства» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Утвержденное Положение о противодействии коррупции доводится до сведения всех работников учреждения. Ознакомление с Положением о противодействии коррупции работников, принимаемых на работу в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, осуществляется под роспись. Ознакомление под роспись работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, принятых на работу до утверждения Настоящего положения, осуществляет специалист отдела кадров совместно с руководителями структурных подразделений учреждения.

### **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

Основными целями антикоррупционной политики ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России являются:

- предупреждение коррупции в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России;

Основные задачи антикоррупционной политики ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России:

- формирование у работников понимания позиции ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## 2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации (в редакции от 03.07.2016г.) - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому) денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации (в редакции от 03.07.2016г.) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том, числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах

дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, определенным законом, и (или) состоящими с ними в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, определенное законом, и (или) лица, стоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционные проявления - действия (бездействия) работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме,

которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

Личная выгода - заинтересованность работника ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

### **Основные принципы антикоррупционной деятельности ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России**

Система мер противодействия коррупции в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России.

2) Принцип личного примера руководства ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России.

Ключевая роль руководства ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России за реализацию внутрибольничной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **Структура управления антикоррупционной деятельностью ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Главный врач ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России:

- определяющий ключевые направления Антикоррупционной политики учреждения, и осуществляющий контроль над их эффективной реализацией;
- утверждает своим приказом Антикоррупционную политику учреждения, другие организационно-распорядительные документы учреждения в области противодействия коррупции;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике учреждения;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики учреждения.

2) Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения;
- осуществляют контроль над реализацией Антикоррупционной политики ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России;

3) Комиссия по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта (далее - Комиссия):

- коллегиальный орган ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения учреждения, стандартов поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений;
- разрабатывает и представляет на утверждение Главному врачу ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России проекты локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

4) структурные подразделения, работники ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России - осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения в своей текущей деятельности.

### **Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) Должностные лица:

- Главный врач ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России;
- Заместитель главного врача по кадрам Уйба Е.Н.;
- Начальник юридического отдела Самойлов С.В.;
- И.о. Директора Филиала ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России ЦВМиР «Лесные поляны» Кассап В.К.;
- Заведующая неврологическим отделением Филиала ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России ЛРЦ «Дубна» Волощенко Н.Н.;
- Заместитель главного врача по поликлинической работе Филиала ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России МСЧ №169 Шарыгин Р.Х.

2) Комиссия по противодействию коррупции.

### **Общие обязанности работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России о

ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## Специальные обязанности работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России:

1) Главного врача.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с главным врачом ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России (в должностную инструкцию).

### Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных



нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации

### **Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России**

Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в ФГБУЗ ЦКБВЛ ФМБА России.